



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหางเหนือ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๑. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ “โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ขึ้น

## **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานฯ

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

**๓. เป้าหมาย**

- ๓.๑ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติตนดีเด่น
- ๓.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

**๔. วิธีการดำเนินการ**

- ๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยกำหนดให้
- สำนักปลัด เสนอรายชื่อพนักงานได้สูงสุด จำนวน ๒ ท่าน
  - กองคลัง เสนอรายชื่อพนักงานได้สูงสุด จำนวน ๑ ท่าน
  - กองช่าง เสนอรายชื่อพนักงานได้สูงสุด จำนวน ๑ ท่าน
- ๔.๔ รายงานผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

**๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

- ๙.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๙.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- เพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) .....<sup>๕</sup>.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวจรรยา ชุมแสน)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณรงค์ เครือระยา)  
นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ



เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอท่าวัง จังหวัดลำปาง

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงความ

**นางสาววิรุฬห์ แก้วม้วนมา**

ได้รับเชิญให้เข้าร่วมกิจกรรมในกรอบโครงการอบรมและจริยธรรม  
มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖  
ขอไปรักษาความดี และจงมีความสุจริตใจต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ ศรีธรรม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ



เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอท่าวัง จังหวัดลำปาง

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงความ

**นางอัญชลี ขาวสาน**

ได้รับเชิญให้เข้าร่วมกิจกรรมในกรอบโครงการอบรมและจริยธรรม  
มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖  
ขอไปรักษาความดี และจงมีความสุจริตใจต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ ศรีธรรม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ