



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ โทร. ๐-๕๔๒๖-๑๔๐๑

ที่ ลป ๕๒๔๐๑/ -

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

ตามที่เทศบาลตำบลหลวงเหนือได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ และได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหลวงเหนือไปแล้วนั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒

(นางสาวจรรยา ชุมแสน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ.

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบพร้อมทั้งใช้ใบเสนอแนะของนายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์  
ในกรณีที่มีข้อสงสัย

(ลงชื่อ)

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ เครือระยา)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้างสามปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของ ภารกิจของเทศบาล	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p> <p>กำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๓ - ๑ ต.ค. ๖๔	-	-	<p>- เนื่องจากปริมาณงาน และปริมาณคนไม่สัมพันธ์กัน ทำให้เกิดภาวะงานล้น คนในบางตำแหน่งและขาดอัตราค่าจ้างเพื่อสนับสนุนงานในบางตำแหน่ง</p>	- ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการศึกษา	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ออกจากราชการหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา คือ นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา และนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา - จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา	- เนื่องจากเกิดภาวะงานล้นคนใน สป. คลัง ช่างหน่วยตรวจสอบภายใน - บางตำแหน่งไม่มีผู้ยื่นย้ายมาดำรงตำแหน่ง - ไม่ค่อยมีคนโอนย้ายมา	- ต้องประชาสัมพันธ์บ่อยๆ - เห็นควรขอใช้บัญชีของ กสธ. - ต้องประชาสัมพันธ์บ่อย	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ โดยการเผยแพร่การประกาศประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ดำเนินการเสร็จสิ้นขบวนการและออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง - รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือนักวิชาการตรวจสอบภายในและนักวิชาการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	- พนักงานจ้างจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่ค่อยมีคนโอนย้ายมา - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- กลุ่มเป้าหมายรับรู้ประกาศการรับสมัคร ทำให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ - ในตำแหน่งอื่นที่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง เห็นควรตำแหน่ง เห็นควรขอใช้บัญชีของ กสธ.	



ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	- พนักงานจ้างจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- เพื่อให้เกิดความยุติธรรม ไปเร่งใส่ตรวจสอบได้	
	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาฯ</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๓ - ๑ ต.ค. ๖๔	-	- ยังมีบุคลากรบางคนไม่ได้เข้ารับการอบรม	- ควรส่งบุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม	
			๔๓๕,๐๐๐	๓๓๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	- ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ๓๐ คน	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราการ	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้อื่นๆ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของ พนักงานมาพัฒนา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้คำปรึกษา  - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน  - ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  - ระบบยังไม่สมบูรณ์	- พนักงานทุกคนรู้เส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง  - แนะนำให้กรมฯ จัดทำระบบให้สมบูรณ์ พร้อมใช้งานทุกระบบ  - ไม่มีข้อเสนอแนะ



ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑,๒ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินดีเด่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านความร่วมมือในการทำงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถึงดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราเข้าถึง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ และคำสั่งส่งงานของ แต่ละสำนัก/กอง</li> <li>- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต</li> </ul>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- บุคลากรไม่ค่อยให้ความสำคัญ	- ควรจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมเนื้อหาเข้าไป
			-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ
			๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	- ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ๒๐ คน	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหาร (การเมือง)	๓
สมาชิกสภาฯ	๑๒
บริหารท้องถิ่น	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง	๑๖
ครู บุคลากรทางการศึกษา	๐
รวม	๔๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานฯ	๓๐
โครงการกิจกรรมส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริต	๒๐