



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ โทร. ๐-๕๔๒๖-๑๔๐๑

ที่ ลป ๕๒๔๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

ตามที่เทศบาลตำบลหลวงเหนือได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ และได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหลวงเหนือไปแล้วนั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕

(นางสาวจรรยา ชุมแสน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

๕

๕

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

๕

(ลงชื่อ)

(นายเสาวรัตน์ ชุ่มวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

๕

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ เครือระยา)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้างสามปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของ ภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ กำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-	- เนื่องจากปริมาณงานและปริมาณคนไม่สัมพันธ์กัน ทำให้เกิดภาวะงานล้นคนในบางตำแหน่งและขาดอัตราค่าจ้างเพื่อสนับสนุนงานในบางตำแหน่ง	- ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สายงานการสอน ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จาก “ครูผู้ดูแลเด็ก” เป็น “ครูผู้ช่วย” และแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จาก “๕๒๒๐๑๒๑๗๙๒๐” เป็น “๕๒๒๐๑๖๖๐๐๓๑” ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- ประเภท พนักงานครู ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา	-	- มีความ ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	- ปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการศึกษา	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- เพื่อให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	- เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือนางปวีณา ปันแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จาก ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ชี้แจงให้ทราบถึงความแตกต่างแต่ละระดับ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	- ๔๓๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๓๓๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	- - ผู้เข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ๓๐ คน -	- ยังมีบุคลากรบางคนไม่ได้เข้ารับการอบรม - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ควรส่งบุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่ควรรู้ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของ พนักงานมาพัฒนา	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน แก่หัวหน้าหน่วยงานในสายงาน	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้คำปรึกษา	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- พนักงานทุกคน รู้เส้นทาง ความก้าวหน้า ของตนเอง - แนะนำให้กรมฯ จัดทำระบบให้ สมบูรณ์ พร้อมใช้ งานทุกระบบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ระบบยังไม่ สมบูรณ์	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลตามคุณลักษณะ สมรรถภาพ การที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑,๒ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากรทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติงานหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินดีเด่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากรทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	- -	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- -	- -	- ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากรทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- บุคลากรไม่ค่อย ให้ความสำคัญ	- ควรจัดฝึกอบรม โดยการเพิ่ม เนื้อหาเข้าไป
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ของเทศบาลตำบล หลวงเหนือ และคำสั่งแบ่งงานของ แต่ละสำนัก/กอง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	-	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากร ทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา	- ผู้เข้ารับ การ ฝึกอบรม ๒๐ คน	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหาร (การเมือง)	๔
สมาชิกสภาฯ	๑๒
บริหารท้องถิ่น	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๒
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๒๗
ครู บุคลากรทางการศึกษา	๐
รวม	๖๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานฯ	๓๐
โครงการกิจกรรมส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริต	๒๐