

รายงาน  
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหลวงเหนือ

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหลวงเหนือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาจำนวน ๑๑ อัตรา แยกเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ ๙ อัตรา สายงานผู้บริหาร ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๕. ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และมีการรับรองข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ที่ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๗. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลประเมินในระดับ ดีเด่น ๙ คน ระดับดีมาก ๕ คน ลูกจ้างประจำ ระดับดีเด่น ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๙. ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘

## ๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	- หน่วยงานจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖ คน ๑. นายสุวัธชัย ทนันทชัย ๒. นางสาวสิริพร แป้นแจ่ม ๓. นางสาวจันทกานต์ บุญยี่น ๔. นางสาวทวน วงศ์ราษฎร์ ๕. นางสาวเรณู สมบูรณ์ชัย ๖. นางสาวพิมลพรรณ ทะลือ	๒๕๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๓. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านทุจริต	- หน่วยงานจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านทุจริต	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘